

Valberedningens arbete



1. Valberedningen består av tre personer, vilka tillsätts på vårmötet.
2. Valberedningens ledamöter skall inte kandidera till styrelsen, den lokala aktionsgruppen eller fiskets lokala aktionsgrupp, men bör ha god kännedom eller erfarenhet om arbetet i föreningen
3. Valberedningsarbetet skall påbörjas i god tid innan höstmötet
 1. **Undersök och fastställ utgångsläget:** Vilka avgår? Vilka sitter kvar ytterligare något år? Valberedningen tillfrågar de som är i tur att avgå om de önskar fortsätta.
 2. **Klargör vilka poster och funktioner som blir vakanta** och kartlägg vilka egenskaper, kompetenser och representerade sektorer som söks enligt reglerna för de olika grupperna.
 3. **Inhämta förslag** på lämpliga kandidater från medlemmarna. För att få sådana förslag måste valberedningen göra ett utskick till alla medlemmar, med kontaktuppgifter till alla i valberedningskommittén. Detta bör ske i god tid innan årsmötet. Valberedningen kan även ta fram egna kandidater.
 4. **Kolla kandidater:** Gör en lista på alla föreslagna kandidater. Kontrollera att alla verkligen kandiderar.
 5. **Sammanställ förslaget.** Välj ut de mest lämpliga, baserat på erfarenhet och regler för de olika grupperna. Se till att förslaget är balanserat.
 6. **Valberedningens förslag skickas ut** till alla medlemmar i samband med kallelsen till vårmötet. Medlemmarna bör ges tid att fundera över förslagen och eventuellt kunna förbereda egna att lägga fram på årsmötet.
 7. **Framför och motivera förslaget** på årsmötet.

Regler för sammansättning inom Lokalkraft Leader Åland:

Styrelsen:

- 5-7 ordinarie medlemmar
 - 3 icke personliga suppleanter
 - Styrelsens ordförande och övriga ordinarie medlemmar och suppleanter väljs av höstmötet för en tvåårsperiod
 - Könsfördelning (minst?) 40 % - 60 %
 - Minst en ungdomsrepresentant. Ledamoten skall motsvara EU:s definition av ungdom eller på annat sätt företräda ungdomar.
 - Såväl fasta Åland som skärgården skall vara representerad
 - Medlemmarna väljs om jämbördigt ur följande grupper: enskilda personer, organisationer, offentliga sektorn
 - Konstituerande mötet väljer viceordförande och sekreterare (antingen inom sig eller utifrån), för ett kalenderår i taget
- Dessutom:
- Styrelseledamöter skall även vara ledamöter i antingen LAG eller FLAG.
 - LAG och FLAG ordförande rekommenderas ingå i styrelsen

Den lokala aktionsgruppen (LAG):

- 9-18 ledamöter (om strategiändring enligt §32 godkänns, annars 16 st + ordförande och viceordförande.)
- Minst 26 % skall representera tredje sektor
- Minst 26 % skall representera privat sektor
- Minst 20 % skall representera tredje sektor
- Mandatperioden är två år
- Ordförande och viceordförande väljs varje år
- Könsfördelning 40 % - 60 % (gäller enbart styrelsen? Hittar inget i strategin?)
- Minst en ungdomsrepresentant. Ledamoten skall motsvara EU:s definition av ungdom eller på annat sätt företräda ungdomar. (gäller enbart styrelsen?)
- Såväl fasta Åland som skärgården skall vara representerad (gäller enbart styrelsen?)

Fiskets lokala aktionsgrupp (FLAGs beslutande organ):

- Minst 26 % skall representera tredje sektor
- Minst 26 % skall representera privat sektor
- Minst 20 % skall representera tredje sektor
- Mandatperioden är två år
- Ordförande och viceordförande väljs varje år
- En betydande del av medlemmarna skall ha bakgrund inom yrkes-, sport- eller husbehovsfisket, vattenförvaltning, fiskodlingen och miljöorganisationer.
- Minst en medlem skall representera yrkesfisket i FLAG eller arbetsutskottet
- Minst en medlem skall representera vattenbruket i FLAG eller arbetsutskottet
- Könsfördelning 40 % - 60 % (gäller enbart styrelsen?)
- Minst en ungdomsrepresentant. Ledamoten skall motsvara EU:s definition av ungdom eller på annat sätt företräda ungdomar. (gäller enbart styrelsen?)
- Såväl fasta Åland som skärgården skall vara representerad (gäller enbart styrelsen?)

Utdrag från stadgarna gällande styrelsen:

Val av styrelse sker enligt följande:

- Styrelsens ordförande och övriga ordinarie medlemmar och personliga suppleanter väljs av höstmötet för en tvåårsperiod, som avslutas vid det höstmöte i föreningen som hålls det andra kalenderåret efter valåret. Av styrelsemedlemmarna avgår årligen hälften av medlemmarna och ersättarna. Vid det första höstmötet 2012, efter ändringen väljs hälften av styrelsen på ett år och hälften på två år. Lotten avgör vilka som sitter på ett respektive två år.
- Fördelningen mellan män och kvinnor skall vara enligt principen 40 % -60 %.
- Minst en ungdomsrepresentant skall finnas i styrelsen. Ledamoten skall motsvara EU:s definition av ungdom eller på annat sätt företräda ungdomar.
- Såväl fasta Åland som skärgården skall vara representerad
- Styrelsens ordförande, ordinarie medlemmar och personliga suppleanter väljs om jämbördigt ur följande grupper:
 - Enskilda personer – organisationer - offentliga sektorn
- Styrelsen väljer inom sig en viceordförande och väljer antingen inom sig eller utifrån en sekreterare, för ett kalenderår i taget.

Utdrag från de lokala utvecklingsstrategin Leader strategi 2014-2020 gällande LAG:

LOKALA AKTIONSGRUPPEN (LAG)

Den lokala aktionsgruppen tillsätts enligt de direktiv som givits beaktande könsfördelning, ålder och grupptillhörighet. Därutöver vill Leader Åland r.f. för att ha kunskapsresurser i gruppen, att aktionsgruppens medlemmar tillsammans besitter sådan kunskap att samtliga projekt kan behandlas likvärdigt och fullständigt.

Den lokala aktionsgruppens medlemmar indelas i tre arbetsgrupper som bereder projektsökningar, i arbetsutskottet finns alla teman i strategin representerade plus representanter för organisationer som är viktiga för att förankra genomförandet. Därutöver finns ordförande och viceordförande som inte ingår i någon specifik grupp utan har möjlighet att delta i alla möten.

16 personer + ordförande och vice ordförande = totalt 18 personer i lokala aktionsgruppen. Dessa 18 medlemmar i aktionsgruppen ingår i sin tur i arbetsutskottet som bereder och följer projekten. Arbetsutskottets uppgift är att involvera aktionsgruppens medlemmar mer i arbetet med att utse och förstå projekt och att avlasta administrationen som i och med minskade resurser måste hitta nya vägar att än effektivare behandla ansökningar.

Aktionsgruppens medlemmar skall bestå av minst 20 % från offentlig, 26 % privata/företagare och 26 % tredjesektorn. De resterande ledamöterna väljs utgående från kompetens. Genom att privata och tredje sektorn utgör minst 52 % av gruppen säkras kravet på att inte för stor andel av de beslutande tillhör offentlig sektor. Även vid beslut inom aktionsgruppen skall minst 50% av de närvarande tillhöra andra parter än offentliga myndigheter eller den offentliga sektorn. Minst 50 % av LAG behöver vara närvarande för att mötet ska vara beslutsfört.

Inom arbetsutskottet finns områdes specifikt viktiga organisationer. Förslagsvis bör dessa inneha den ledande och sammankallande posten för arbetsutskottet. Ledamöterna i utskottet kan representera mer än ett tema. D.v.s. har du en ung människa som är nyinflyttad uppfyller den kriteriet för Ungdomar och delaktighet. Eller om du har någon som är medlem i ungdomsförbundet och arbetar som "planerare" uppfyller den kanske kriterierna ungdom och utveckling. Det viktigaste är att ledamöterna uppfyller olika kriterier och på så sätt säkra att deras medverkan tillför relevant kunskap och erfarenheter till aktionsgruppen.

VAL AV AKTIONSRUPPSMEDLEMMAR

Föreningsmötet väljer aktionsgruppen. Gruppen väljs enligt samma princip som styrelsen d.v.s. att en person sitter två år i gången och att hälften väljs årligen. Inför valet på föreningsmötet bör en valkommitté utses som på ett öppet och rättvist sätt kommunicerar att val kommer att ske, till exempel genom annonsering. Nödvändigtvis behöver inte medlemmar i aktionsgruppen vara medlemmar i föreningen eller ledamöter i styrelsen. Kompetens och det som man kan bidra med skall vara de viktigaste i den lokala aktionsgruppen. Arbetsutskottet består av medlemmar från den lokala aktionsgruppen, d.v.s. samma personer väljs in till ett arbetsutskott samtidigt som man väljs in till aktionsgruppen. Ordförande väljs varje år.



Utdrag från Ett hållbart fiskeÅland 2014-2020 gällande FLAG:

5.2 SAMMANSÄTTNING AV FLAG:S BESLUTANDE ORGAN

FLAG:s beslutande organ tillsätts enligt de direktiv som givits beaktande könsfördelning, ålder och grupptillhörighet inom ramen för lokalt ledd utveckling. Därutöver vill Leder Åland r.f. för att ha kunskapsresurser i det beslutande organet, att dess medlemmar tillsammans besitter sådan kunskap att samtliga projekt kan behandlas likvärdigt och fullständigt.

En betydande del av medlemmarna skall ha bakgrund inom yrkes-, sport- eller husbehovsfisket, vattenägare, fiskodlingen och miljöorganisationer. De resterande ledamöterna väljs utgående från kompetens. Det förtydligas också att det måste finnas en person representerade yrkesfisket och en för vattenbruket i FLAG eller arbetsutskottet, för att säkerställa kopplingen till näringslivet inom fisket.

Genom att privata och tredje sektorn utgör minst 2/3 av gruppen säkras kravet på att inte för stor andel av de beslutande tillhör offentlig sektor. Ordförande väljs varje år.

Val av medlemmar i FLAG:s beslutande organ

Föreningsmötet för Leader Åland r.f. väljer FLAG:s beslutande organ och avgör därmed dess sammansättning. Gruppen väljs enligt samma princip som styrelsen dvs. att en person sitter två år i gången och att hälften väljs årligen. Inför valet på föreningsmötet bör en valkommitté utses som på ett öppet och rättvist sätt kommunicerar att val kommer att ske, till exempel genom annonsering. Nödvändigtvis behöver inte medlemmar i FLAG:s beslutande organ vara medlemmar i föreningen eller ledamöter i styrelsen.